

多様な人材が活躍できる企業経営を目指して

開催のご案内

本プロジェクトは中央大学大学院戦略経営研究科に研究拠点を置き、ワーク・ライフ・バランス推進と働き方の関係などについて、参加企業と研究者が共同研究を行ってきました。人材の多様化への対応を行うという観点から、調査研究の重要性を踏まえた取組を展開しています。

成果報告会は11回目を迎えました。多様な人材が活躍できる企業経営を目指すために、管理職の役割、女性活躍と男性の子育て、高齢者雇用、ダイバーシティ経営について考えていきたいと思えます。皆様のご参加をお待ちしています。

日時: **2019年11月22日(金)**

13:15~17:45 受付開始 12:30

場所: **中央大学駿河台記念館**

東京都千代田区神田駿河台3-11-5
(裏面の地図をご参照ください。)

※受付は2階 281号室前です。

定員: **360人**

参加費: **無料**

参加申込方法: 以下のサイトからお申し込みください

申込サイト: <https://inquiry.chuo-u.ac.jp/business/30/>

申込締切: 2019年 10月 31日(木)

※上記サイトにて、2019年 10月 7日(月)以降、お申し込みいただけます。

※【第I部】でご参加いただけるのは、いずれか1つの分科会です。

※申し込み後、申込み完了メールが自動返信されます。
当日はそちらをご持参になり、受付でご提示ください。

※申し込みは先着順です。定員に達した場合は、HPに掲載します。

参加対象者: **企業の人事ご担当者及びワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ推進のご担当者**
自治体のワーク・ライフ・バランスや女性活躍推進など企業支援等のご担当者

プログラム

【第I部】 13:15~16:00 分科会 ※詳細は裏面をご覧ください。

- 分科会A 変わる管理職の役割: 「部下を伸ばす」管理職をどう生み出すか
- 分科会B 女性活躍と男性の子育て
- 分科会C 高齢者雇用を本気で考える: 「福祉的雇用」から「活躍」へ
- 分科会D ダイバーシティ経営の基礎を学ぶ: マネジメントの役割

【第II部】 16:20~17:45 全体会: パネルディスカッション

カップルでの子育てを実現するために: 企業・職場の支援のあり方

司会: 佐藤博樹

パネリスト: 各分科会の代表4名

分科会A 変わる管理職の役割：「部下を伸ばす」管理職をどう生み出すか

担当：坂爪 洋美・高村 静・石原 直子

多様化する部下によるチームで成果を生みつつ、部下のキャリア自律をも実現しようとするならば、管理職にはこれまで以上に部下の力を引き出し成長を支援する役割が求められます。会社としてこのような管理職をどう生み出し、どのように支援するか、事例と議論を通じて考えます。

分科会B 女性活躍と男性の子育て

担当：武石 恵美子・矢島 洋子・池田 心豪

女性活躍を進める上で、男性の子育てへの関与を拡大することが重要になっており、男性の育児休業取得促進に取り組む企業も増えています。男性のWLBの観点からも、男性の子育て期を通じた働き方は重要です。本分科会では、男性の子育てという観点から働き方について検討し、効果的な施策について議論します。

分科会C 高齢者雇用を本気で考える：「福祉的雇用」から「活躍」へ

担当：今野 浩一郎・松浦 民恵・高崎 美佐

労働力不足、従業員の高齢化のもと、企業は、60歳以上の高齢者の「福祉的雇用」から「活躍」へのシフトチェンジを迫られています。配置・処遇、マインドチェンジの観点からの事例紹介や議論を通じて、高齢者の活躍を支える施策について本気で考えます。

分科会D ダイバーシティ経営の基礎を学ぶ：マネジメントの役割

担当：佐藤 博樹・高見 具広

前半では、ダイバーシティ経営の基礎に加えて、ダイバーシティ経営、女性活躍推進、働き方改革、管理職のマネジメント改革、健康経営などの重要性と相互関係を学びます。後半では、「働きすぎ」のリスクについて、健康・WLBの観点からあらためて考え、マネジメントの役割を議論します。

注意事項

1. 申し込みは、先着順で定員に達した時点で締め切りとさせていただきます。受け付けの状況は、プロジェクトのHP (<http://c-faculty.chuo-u.ac.jp/~WLB/>) でご確認ください。
2. 参加していただく分科会は、当日受付にてお知らせします。ただし、参加ご希望の分科会が第2希望までのご希望に添えない場合は、予めご連絡いたします。
3. 会場の都合上、同一企業から4名様以上の申込があった場合には調整させていただくことがあります。

アクセス



中央大学駿河台記念館

東京都千代田区神田駿河台 3-11-5

JR中央・総武線 御茶ノ水駅下車、徒歩3分
 東京メトロ丸ノ内線 御茶ノ水駅下車、徒歩6分
 東京メトロ千代田線 新御茶ノ水駅下車(B1出口)、徒歩3分
 都営地下鉄新宿線 小川町駅下車(B5出口)、徒歩5分

研究メンバー

佐藤 博樹	中央大学大学院 戦略経営研究科 教授
武石 恵美子	法政大学キャリアデザイン学部 教授
今野 浩一郎	学習院大学名誉教授 学習院さくらアカデミー長
池田 心豪	(独)労働政策研究・研修機構 主任研究員
石原 直子	リクルートワークス研究所 人事研究センター長 主任研究員
小前 和智	中央大学大学院 戦略経営研究科 特任研究員
坂爪 洋美	法政大学キャリアデザイン学部 教授
高崎 美佐	立教大学経営学部 教育研究コーディネーター
高見 具広	(独)労働政策研究・研修機構 副主任研究員
高村 静	中央大学大学院 戦略経営研究科 准教授
田中 茜	中央大学大学院 戦略経営研究科 特任研究員
松浦 民恵	法政大学キャリアデザイン学部 教授
矢島 洋子	三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 執行役員 主席研究員

お問い合わせ

中央大学大学院戦略経営研究科
 ワーク・ライフ・バランス&多様性推進・研究プロジェクト
 TEL:03-3817-7482 (火・水・木・金:10:00~16:00)
 E-mail: cbs-wlb@tamajs.chuo-u.ac.jp