

新しいステージを迎えたダイバーシティ経営

開催のご案内

本プロジェクトは中央大学大学院戦略経営研究科に研究拠点を置き、ワーク・ライフ・バランス推進と働き方の関係などについて、参加企業と研究者が共同研究を行ってきました。人材の多様化への対応を行うという観点から、調査研究の重要性を踏まえた取組を展開しています。

成果報告会は10回目を迎えました。ダイバーシティ経営をさらに深化させるために、真の働き方改革、女性活躍支援の新課題、拡大する両立支援の対象、ダイバーシティ経営を職場で担う管理職の育成・支援について皆様と考えていきたいと思えます。皆様のご参加をお待ちしています。

日時: **2018年11月20日(火)**
13:15~17:45 受付開始 12:30

場所: **中央大学駿河台記念館**

東京都千代田区神田駿河台3-11-5
(裏面の地図をご参照ください。)

※受付は2階 281号室前です。

定員: **360人**

参加費: **無料**

参加申込方法: 以下のサイトからお申し込みください

申込サイト: <https://inquiry.chuo-u.ac.jp/business/30/>

申込締切: 2018年 11月 2日(金)

※上記サイトにて、2018年 10月 1日(月)以降、お申し込みいただけます。

※【第I部】でご参加いただけるのは、いずれか1つの分科会です。

※申し込み後、申込み完了メールが自動返信されます。
当日はそちらをご持参になり、受付でご提示ください。

※申し込みは先着順です。定員に達した場合は、HPに掲載します。

参加対象者: **企業の人事ご担当者及びワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ推進のご担当者**
自治体のワーク・ライフ・バランスや女性活躍推進など企業支援等のご担当者

プログラム

【第I部】13:15~16:00 分科会 ※詳細は裏面をご覧ください。

- 分科会A 働き方改革の目的を問い直す……………労働時間削減、その「先」のシナリオ
- 分科会B 女性活躍推進の総点検……………見えてきた課題と今後の取組
- 分科会C 多様化する両立支援の課題……………治療、健康、学習、社会貢献活動、副業等
- 分科会D ダイバーシティ経営を担う管理職……………企業が管理職にできること

【第II部】16:20~17:45 全体会: パネルディスカッション

新しいステージを迎えたダイバーシティ経営

司会: 佐藤博樹

パネリスト: 各分科会の代表4名

分科会A 働き方改革の目的を問い直す：労働時間削減、その「先」のシナリオ

担当：松浦民恵・高見具広

労働時間削減は働き方改革の最終的な目的ではありません。企業は、労働時間削減の「先」の何を指して働き方改革を進めるべきなのか、働き方改革の最終的な目的を問い直します。さらに、企業がその目的に行き着くためのシナリオについて議論します。

分科会B 女性活躍推進の総点検：見えてきた課題と今後の取組

担当：武石恵美子・石原直子・高崎美佐

女性活躍推進法施行から2年、女性管理職を増やすなどの目標を掲げた取組が進む中で、やれそうなことはやってしまった、目標通りに進まないといった課題もみえてきました。事例紹介や議論を通じて、女性活躍の意義を問い直し、丁寧な取組の展開につなげましょう。

分科会C 多様化する両立支援の課題：治療、健康、学習、社会貢献活動、副業等

担当：矢島洋子・池田心豪

これまでの両立支援は育児と介護が対象でしたが、昨今は治療や健康、学習、社会貢献活動、副業等、課題が多様化しつつあります。個々の課題に即した支援をしつつ、制度や管理が煩雑にならない包括的な両立支援について講義とディスカッションを行います。

分科会D ダイバーシティ経営を担う管理職：企業が管理職にできること

担当：坂爪洋美・高村静

多様な部下で構成される職場が増えおり、管理職の職場マネジメントや部下育成が変わっています。管理職の無意識のバイアスなど職場の課題にふれつつ、新たな役割を担う管理職像を明らかにし、そのような管理職を育成・支援する企業の方策について議論します。

注 意 事 項

1. 申し込みは、先着順で定員に達した時点で締め切りとさせていただきます。受け付けの状況は、プロジェクトのHP (<http://c-faculty.chuo-u.ac.jp/~WLB/>)でご確認ください。
2. 参加していただく分科会は、当日受付にてお知らせします。ただし、参加ご希望の分科会が第2希望までのご希望に添えない場合は、予めご連絡いたします。
3. 会場の都合上、同一企業から4名様以上の申込があった場合には調整させていただくことがあります。

ア ク セ ス**中央大学駿河台記念館**

東京都千代田区神田駿河台 3-11-5

JR中央・総武線 御茶ノ水駅下車、徒歩3分

東京メトロ丸ノ内線 御茶ノ水駅下車、徒歩6分

東京メトロ千代田線 新御茶ノ水駅下車(B1出口)、徒歩3分

都営地下鉄新宿線 小川町駅下車(B5出口)、徒歩5分

研 究 メ ン バ ー

佐藤 博樹	中央大学大学院 戦略経営研究科 教授
武石 恵美子	法政大学キャリアデザイン学部 教授
今野 浩一郎	学習院大学名誉教授
池田 心豪	(独)労働政策研究・研修機構 主任研究員
石原 直子	リクルートワークス研究所 人事研究センター長 主任研究員
小前 和智	中央大学大学院 戦略経営研究科 特任研究員
坂爪 洋美	法政大学キャリアデザイン学部 教授
高崎 美佐	立教大学経営学部 教育研究コーディネーター
高見 具広	(独)労働政策研究・研修機構 研究員
高村 静	成城大学キャリアセンター 特任教授
田中 茜	中央大学大学院 戦略経営研究科 特任研究員
松浦 民恵	法政大学キャリアデザイン学部 准教授
矢島 洋子	三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 執行役員 主席研究員

お 問 い 合 わ せ

中央大学大学院戦略経営研究科

ワーク・ライフ・バランス&多様性推進・研究プロジェクト

TEL:03-3817-7482 (月・火・水・金:10:00~16:00)

E-mail: cbs-wlb@tamajs.chuo-u.ac.jp