

# ダイバーシティ経営の新潮流 —D&I実現のために—

## 開催のご案内

本プロジェクトは中央大学大学院戦略経営研究科を研究拠点に、企業におけるワーク・ライフ・バランス推進やダイバーシティ経営に関して、企業と研究者が共同研究を行ってきています。

13回目となる今回の成果報告会では、個人「内」多様性（イントラパーソナル・ダイバーシティ）や「心理的安全性」、さらに健康支援などD & Iの実現に不可欠な取り組みについて考えていきたいと思ひます。皆様のご参加をお待ちしています。

日時：2021年11月2日(火)

13:15～17:00

(Zoom入室開始 13:00)

会場：Zoomオンライン開催

定員：300名(各分科会100名)

参加費：無料

### 参加方法

ZoomのID・パスワードは、お送りしたメールをご確認ください。

※【第Ⅰ部】分科会と【第Ⅱ部】全体会は、ID・パスワードが異なります。

分科会資料 10月27日(水)に公開します。

以下のURLからダウンロードしてください。

[http://c-faculty.chuo-u.ac.jp/~wlb/activities\\_j.html#menu03-13](http://c-faculty.chuo-u.ac.jp/~wlb/activities_j.html#menu03-13)

参加対象者：企業の人事ご担当者及びワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ推進のご担当者  
自治体のワーク・ライフ・バランスや女性活躍推進など企業支援等のご担当者

## プログラム

【第Ⅰ部】 13:15～15:45 分科会 ※詳細は裏面をご覧ください。

- 分科会A 個人「間」多様性から個人「内」多様性へ～人事は自律的なキャリアにどう向き合うか
- 分科会B ダイバーシティ経営の推進に不可欠な「心理的安全性」
- 分科会C 多様な人材の健康を守る職場マネジメント

【第Ⅱ部】 16:00～17:00 全体会：パネルディスカッション

ダイバーシティ経営の新潮流 —D & I 実現のために—

司会：佐藤博樹

パネリスト：各分科会の代表3名

## 分科会A 個人「間」多様性から個人「内」多様性へ～人事は自律的なキャリアにどう向き合うか

担当：松浦、武石、高崎、田中

ダイバーシティ経営においては、これまで性別や国籍などの個人「間」多様性が注目されてきましたが、個人が多様な役割や視点を持つこと、すなわち個人「内」多様性（Intrapersonal Diversity）も重要です。個人内多様性が高いことは、他者の多様性を受容し協働する上で有益であると同時に、それ自体が企業の価値創造や変化対応力向上といったダイバーシティ経営効果につながります。個人内多様性を広げるための行動は社員個人の内発的な動機づけが基本で、やりたいことに気づき、やりたいことを選ぶといった自律的なキャリア形成が前提となります。個人内多様性の拡大につながる自律的なキャリア形成に向けて人事は何ができるのか、事例と議論を通じて考えます。

## 分科会B ダイバーシティ経営の推進に不可欠な「心理的安全性」

担当：坂爪、高村、佐藤

ダイバーシティが組織によい影響をもたらすために必要なインクルージョン。そのインクルージョンを進めるには「心理的安全性」が欠かせません。ただし、最近耳にする機会が増えたこの「心理的安全性」について、「だいたいわかるし、重要なことも理解できているけれど、今ひとつしっくりこない」「どうやって進めていけばよいかわからない」といった声も聞かれます。分科会では「心理的安全性」に対する理解を深めると同時に、ダイバーシティ&インクルージョンの推進に心理的安全性が高い職場が不可欠な理由、そのような職場づくりにどう取り組むかについて、先進企業の事例ならびにグループワークを通じて考えます。

## 分科会C 多様な人材の健康を守る職場マネジメント

担当：高見、池田、矢島

企業経営において、社員が健康的に働くことのできる環境整備は重要な課題です。近年、社員の属性の多様化が進む中、配慮すべき健康課題も多様なものとなり、人事や管理職に期待される、社員の健康維持・増進や健康を損ねた社員の把握・支援のための役割も大きなものになりつつあります。本分科会では、多様な社員の健康維持・増進を図るための職場環境や管理職によるマネジメントのあり方、社員の不調を早期に発見する仕組みやツール、不調をきたした社員の就業継続やキャリア形成支援のあり方等を考えます。

## 研究メンバー

佐藤 博樹	中央大学大学院 戦略経営研究科 教授
武石 恵美子	法政大学キャリアデザイン学部 教授
池田 心豪	(独)労働政策研究・研修機構 働き方と雇用環境部門 主任研究員
坂爪 洋美	法政大学キャリアデザイン学部 教授
高崎 美佐	お茶の水女子大学 学生・キャリア支援センター 講師
高見 具広	(独)労働政策研究・研修機構 経済社会と労働部門 副主任研究員
高村 静	中央大学大学院 戦略経営研究科 准教授
田中 茜	東北文化学園大学 現代社会学部 助教
松浦 民恵	法政大学キャリアデザイン学部 教授
百瀬 由璃絵	中央大学大学院 戦略経営研究科 特任研究員、東京大学大学院 教育学研究科 博士課程在学中
矢島 洋子	三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 執行役員 主席研究員

## お問い合わせ

中央大学大学院戦略経営研究科 ワーク・ライフ・バランス&amp;多様性推進・研究プロジェクト

E-mail : wlb\_2021meeting-grp@g.chuo-u.ac.jp